

‘DOORGROEIMOOGELIJKHEDEN EN ÉCHT IMPACT MAKEN, DAT IS WERKEN BIJ EEN KLEINE GEMEENTE’



**Lotte was er als 17-jarige van overtuigd
aan de slag te willen bij de politie.**

**Totdat ze tijdens haar afstudeeropdracht
ontdekt hoe leuk het is om bij een
gemeente te werken!**

Verhaal uit de regio

Lotte Hemmer was er als 17-jarige van overtuigd aan de slag te willen bij de politie. Totdat ze tijdens haar afstudeeropdracht voor de studie Integrale Veiligheidskunde ontdekt hoe leuk het is om bij een gemeente te werken! Haar afstudeerbegeleidster plaatste een oproep voor een vervolgklus binnen hun Veiligheidsregio. Lotte mocht tijdelijk aan de slag als projectondersteuner bij gemeente Epe. Nu, 11 jaar later, is ze daar beleidsmedewerker Sociaal Domein! 'Bij een kleine gemeente heb je korte lijnen met iedereen in de organisatie, er zijn doorgroeimogelijkheden en je kunt écht impact maken met jouw ideeën.'

Werkervaring opdoen

2 dagen per week mocht Lotte in 2012 bij gemeente Epe aan de slag als projectondersteuner met een vervolgonderzoek naar overlast. 'Een interessant onderzoek, dat goed aansloot bij mijn studie! Omdat het een tijdelijke klus was, wist ik wel dat ik uiteindelijk weer op zoek moest naar een vervolgstap, maar het was al lang fijn om werkervaring op te doen.'

Maar vlak voordat haar onderzoek afliep, ging een projectondersteuner bij het coördinatorpunt Zorg en Veiligheid met zwangerschapsverlof. 'Gemeente Epe vroeg of ik tijdelijk deze functie wilde vervullen, voor 20 uur per week. Natuurlijk wilde ik dit! Het was mijn kans om nog meer werkervaring op te doen.'

Al snel werd duidelijk dat Lotte's collega na haar zwangerschapsverlof zou stoppen met haar werkzaamheden bij het coördinatiepunt. De functie werd samengevoegd met de functie Wmo consulent, waardoor er een vacature werd opgesteld voor 36 uur per week.

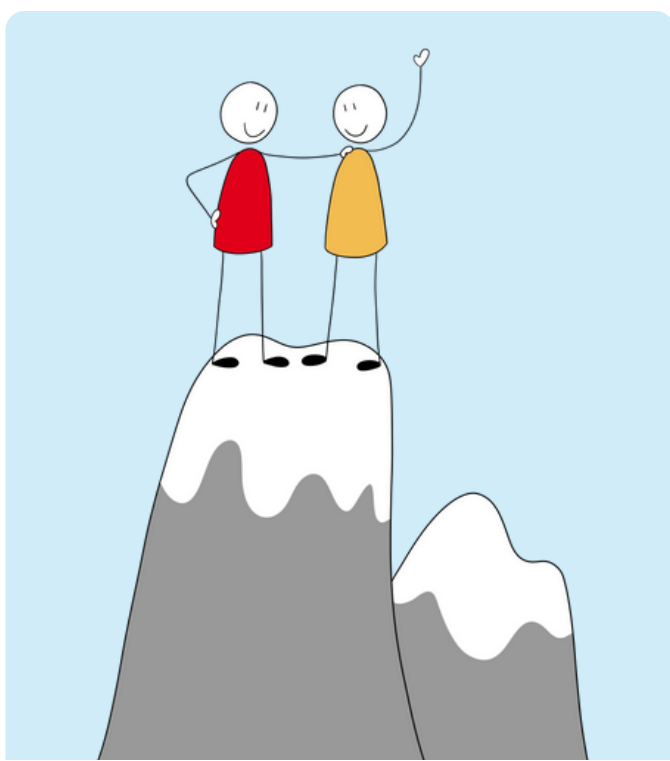
'Ik kende de Wmo niet. Daarom legde ik contact met een beleidsontwikkelaar Wmo, die toevallig op dezelfde kantoorkamer werkte als ik. Hij vertelde dat je binnen de Wmo echt wat voor de inwoners kunt betekenen en hen helpt om zo lang mogelijk mee te doen aan de samenleving. Dit sprak mij enorm aan!'

'Het was mijn kans om nog meer werkervaring op te doen!'

'Investeren in ontwikkeling

Ondanks dat Lotte geen werkervaring had in de Wmo, besloot ze te solliciteren. Er waren maar liefst 60 sollicitanten en ook Lotte werd uitgenodigd voor een gesprek. 'De selectiegroep was enthousiast dat ik me goed had verdiept in de Wmo, mede daarom gunden ze mij de combinatiefunctie!'

Gemeente Epe investeerde in de ontwikkeling van Lotte. Zo volgde Lotte de opleiding tot Wmo consulent én kreeg ze alle ruimte om praktijkervaring op te doen, door mee te lopen met andere consulenten. 'Het werken binnen de Wmo beviel heel goed en het liefst deed ik dit fulltime. In 2015 zorgde de overgang van de Wmo naar de gemeenten voor veel nieuwe taken en kon ik volledig als Wmo consulent aan de slag.'



Verhaal uit de regio

Breed inzetbaar zijn biedt kansen

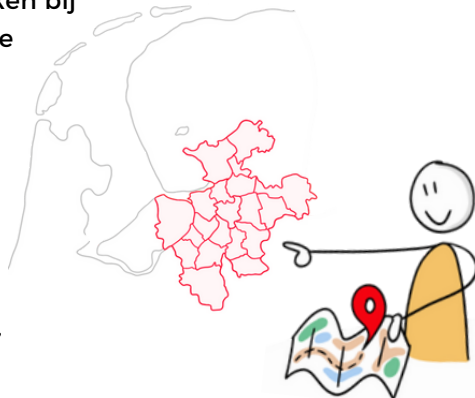
Het werken bij een kleine gemeente maakt dat je vaak minder gespecialiseerd werkt en breed inzetbaar bent, merkte Lotte. 'Dit bood kansen. Vooral het oppakken van extra taken en opdrachten beviel me goed.' In 2019 ontstond er een functie voor een junior beleidsmedewerker Sociaal Domein. Lotte solliciteerde via Talentenregio en werd aangenomen. 'Door deze functie kon ik groeien in het adviseren en in het ontwikkelen van beleid.'

'Nog iedere dag ben ik blij met deze keuze!'

Slechts 2 jaar later kondigde 1 van de 2 Wmo beleidsontwikkelaars van gemeente Epe aan een andere baan te hebben gevonden. 'Dit was dé kans om als beleidsontwikkelaar Wmo aan de slag te gaan! De vacature kwam tegelijkertijd met een andere mooie nieuwe fase in mijn leven, namelijk het ouderschap. Ik was nét terug van zwangerschapsverlof, maar toch besloot ik voor de functie te gaan. Nog iedere dag ben ik blij met deze keuze.

Gemeente Epe geeft mij de ruimte om te leren, dat is zo fijn en daar ben ik enorm dankbaar voor! Wat werken bij

deze gemeente ook prettig maakt, is dat ik écht mezelf kan zijn en dat ik fijne contacten heb met mijn collega's.'



Een praatje met de wethouder in de wandelgang

Werken bij een kleine gemeente betekent een plan vanaf het begin tot aan het eind kunnen uitvoeren, ervaart Lotte. 'Je hoeft langs minder personen om een idee tot uitvoering te brengen. Ook de korte en informele lijnen die je binnen de organisatie hebt zijn fijn. Met de wethouder maak je regelmatig een praatje in de wandelgang. Je weet elkaar makkelijk te vinden en zoekt elkaar snel op. Ik spreek daardoor ook veel collega's die contact met de inwoners hebben. Dat is heel belangrijk om goed beleid te kunnen schrijven!'

Werkplezier

Het allerbelangrijkste in je werk is werkplezier, concludeert Lotte. Op de vraag of Talentenregio hier ook aan heeft bijgedragen zegt Lotte: 'Via Talentenregio heb ik inspirerende webinars gevolgd die bijdragen aan werkplezier, zoals een webinar van scheidsrechter Danny Makkellie en een webinar van professor Erik Scherder. Dit jaar heb ik ook voor het eerst meegedaan aan de Talentenproeverij van Talentenregio. De workshops die ik tijdens dit evenement heb gevolgd, hebben mij geholpen om mezelf in mijn werk te verbeteren! Ik zag ook een interessante Safari staan voor november, als dit in mijn agenda past ben ik er zeker weer bij!'

Ondanks dat de droom van destijds 17-jarige Lotte om bij de politie te werken niet is uitgekomen, heeft ze toch haar droombaan gevonden bij gemeente Epe!

Ook jouw droombaan vinden bij een Talentenregio-organisatie? Bekijk onze vacatures!

Werkt jouw Talentenregio-organisatie aan een inspirerend project? Deel jullie verhaal ook in onze websiterubriek Verhalen uit de regio!

Neem contact op via deborah@talentenregio.nl.