

Tiem laat iedereen werkgeluk en meedoen aan de samenleving ervaren!



Tiem, sociaal werk- en ontwikkelbedrijf, gelooft in werkgeluk voor iedereen! Ook wanneer werk niet vanzelfsprekend is, ziet Tiem volop kansen en mogelijkheden. Zo begeleidt Tiem kandidaten die kunnen en willen werken naar een betaalde baan, groei én (werk)geluk. Samen met werkgevers, onderwijs en partners werkt Tiem aan een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Zwolle.

In dit Verhaal uit de regio vertelt Karel Noijs, Adviseur Werk & Ontwikkeling bij Tiem, hoe zij hiervoor zorgen.

Verhaal uit de regio

Tiem, sociaal werk- en ontwikkelbedrijf, gelooft in werkgeluk voor iedereen! Ook wanneer werk niet vanzelfsprekend is, ziet Tiem volop kansen en mogelijkheden. Zo begeleidt Tiem kandidaten die kunnen en willen werken naar een betaalde baan, groei én (werk)geluk. Samen met werkgevers, onderwijs en partners werkt Tiem aan een inclusieve arbeidsmarkt in de regio Zwolle.

In dit Verhaal uit de regio vertelt Karel Noijs, Adviseur Werk & Ontwikkeling bij Tiem, hoe zij hiervoor zorgen.

Foto's: Tiem | Communicatie

Onder het motto 'Iedereen werkgeluk' staat Tiem klaar voor kandidaten én werkgevers. Dit doet Tiem niet alleen. Als netwerkpartner met een daadkrachtige aanpak, weet Tiem mensen, organisaties en onderwijs aan elkaar te koppelen. 'Wij zijn er voor kandidaten waarvoor werken niet altijd vanzelfsprekend is. Voornamelijk voor doelgroepen binnen de Participatiewet (bijstandsgerechtigden, statushouders, jongeren, Doelgroepregister en Wet sociale werkvoorziening) die een gemeentelijke bijstandsuitkering ontvangen. Zodra zij zich melden voor een bijstandsuitkering bij gemeente Zwolle, worden ze automatisch bij ons aangemeld voor ondersteuning naar werk', legt Karel uit.

Begeleiding door een adviseur werk & ontwikkeling

Op de afdeling Passage van Tiem krijgen kandidaten een intake waarin de werkervaring, opleiding, huidige situatie en leefgebied aan bod komen. Ook wordt gekeken welke van de branches van waaruit Tiem werkt passend is; dienstverlening of productie. 'Hierna neemt een Adviseur Werk & Ontwikkeling contact op en gaan we aan de slag. Alle kandidaten hebben een afstand tot de arbeidsmarkt van maximaal 2 jaar. Dit houdt in dat wij verwachten hen binnen 2 jaar naar passend werk te kunnen begeleiden.'



**Adviseur werk & ontwikkeling
Karel Noijs**

Maatwerk en duurzame uitstroom

Iedere kandidaat ontvangt advies op maat en werkt samen met een adviseur aan werknemersvaardigheden, werkervaring opdoen en opleidingen of certificaten halen. 'Een kandidaat zou per direct als bijvoorbeeld postbezorger aan de slag kunnen, maar wij vinden het belangrijker om de tijd te nemen om samen te onderzoeken waar hij of zij gelukkig van wordt. Op deze manier bereik je vaker "duurzame uitstroom" uit de bijstand.'

De kracht van een werkervaringsplek

Ook de carrièreswitch van Karel begon met een werkervaringsplek, net zoals zijn kandidaten dit soms doen. Hij werkte in de horeca, toen hij besloot de overstap te maken naar het sociaal domein. 'Toen ik vader werd, vond ik mijn werk in de horeca niet meer passend. Ik heb een HBO-opleiding en vroeg in mijn omgeving om advies voor leuk werk. Het antwoord was dichterbij dan ik dacht! Ik raakte in gesprek met mijn vader, die lang in het sociaal domein werkzaam is en er veel werkplezier beleeft. Hij heeft mij de juiste richting op gestuurd. Ik besloot een cursus te volgen over de Participatiewet en kreeg een stage bij Tiem van 6 maanden. In die maanden heb ik mezelf kunnen bewijzen en heb ik ontdekt dat ik werken binnen het sociaal domein heel leuk vind. Dit zorgde ervoor dat ik bij Tiem mocht blijven. Zoals onze kandidaten aan de hand van een werkervaringsplek kijken of het werk bij hen past, heb ik dat zelf dus eigenlijk ook ontdekt.'

Verhaal uit de regio

Coaching op de werkvloer

Voor zijn werk als Adviseur Werk & Ontwikkeling ziet Karel dagelijks 2 tot 3 kandidaten voor begeleiding en daarnaast onderhoudt hij veel app- en telefonisch contact. Ook nadat er een geschikte werkplek is gevonden, blijft Karel een aantal maanden betrokken. 'Wij vinden het ook belangrijk dat de werkgever ons weet te vinden. Stel een werkgever ervaart dat iemand moeite blijft houden met bijvoorbeeld op tijd aanwezig zijn, dan kunnen wij coaching op de werkvloer bieden of langskomen om de werkgever en kandidaat tips te geven.'



Aspirant ondernemers

Karel begeleidt ook kandidaten met de wens een eigen onderneming op te zetten vanuit de bijstand. Hen begeleiden richting het zelfstandig ondernemen doet hij samen met het Regionaal Bureau Zelfstandigen van gemeente Zwolle. Wat Karel het meeste werkplezier geeft, is zien hoe gelukkig een oud-kandidaat is met zijn of haar eigen onderneming zoals een foodtruck of een nagelsalon. 'Ik ontvang regelmatig foto's van trotse oud kandidaten in hun eigen zaak. Op het zien van die resultaten teer ik maanden.'

Werkgeluk

Werkgeluk gaat volgens Tiem verder dan een betaalde baan. Het gaat om persoonlijke groei, onderdeel zijn van een team en de waardering die je krijgt. 'We merken dat het kandidaten mentaal goed doet om een kopje koffie te drinken met collega's en het weekend door te nemen. Veel kandidaten leven geïsoleerd en hebben een klein netwerk. Onder de mensen zijn, voelen dat je ertoe doet en mogen bijdragen aan de maatschappij maakt gelukkig!'

**'Onder de mensen zijn,
voelen dat je ertoe doet
en mogen bijdragen
aan de maatschappij
maakt gelukkig'**

Succesverhaal

Een succesverhaal dat Karel altijd bij zal blijven gaat over een jongen die hij 2 jaar heeft begeleid en 10 jaar een uitkering ontving. 'Na het Tiem-traject besloot deze jongen voor zichzelf te beginnen. Een baan in loondienst, wat hij eigenlijk het liefst wilde, was meermaals niet gelukt. Op een gegeven moment adviseerde mijn collega een Beschut Werk indicatie voor hem aan te vragen. Dit is een indicatie speciaal voor mensen waarvoor werken in een regulier bedrijf niet haalbaar is, vanwege de vele begeleiding die iemand nodig heeft. Ik heb deze jongen 3 maanden opnieuw intensief begeleid en samen hebben we onderzocht of beschut werk bij hem past. Dit bleek zo te zijn. Inmiddels heeft hij een Beschut Werk indicatie, een betaalde baan bij Tiem en 2 bevriende collega's! Dat het alsnog gelukt is om hem aan een baan te helpen, geeft zoveel voldoening. Ik kom hem regelmatig hier bij Tiem tegen met een grote lach op zijn gezicht. Laatst gaf hij mij een knuffel om mij nogmaals te bedanken voor mijn inzet.'

Verhaal uit de regio

Denken in mogelijkheden

Tiem denkt in mogelijkheden en gelooft dat er passend werk is voor iedereen op de arbeidsmarkt. Zo is Tiem altijd op zoek naar nieuwe manieren om nog meer mensen werkgeluk te laten ervaren. Een mooi voorbeeld is een pilot waarin kandidaten direct konden werken, zonder eerst te moeten solliciteren. Een project speciaal voor mensen die 2 jaar of langer een bijstandsuitkering ontvingen en in Zwolle wonen.

'Mensen die jarenlang thuis zaten vonden nu in nog geen 2 maanden alsnog werkgeluk!'

'Deze mensen kregen van ons een vrijblijvende uitnodiging om een vacaturewebsite te bezoeken waarop zij een baan konden uitkiezen. Vervolgens werden zij voorgesteld aan de werkgever, zonder dat hieraan een sollicitatiegesprek gekoppeld was. Een maand lang draaiden ze mee op de werkvloer waardoor ze het ritme en de werkzaamheden onder de knie kregen. Als na die maand beide partijen tevreden bleken, werd de kandidaat vanuit Tiem voor minstens 1 jaar gedetacheerd naar de werkgever. Wat daarna regelmatig volgde was een contract vanuit de werkgever. Met dit project hebben wij heel veel successen behaald. Mensen die jarenlang thuis zaten vonden nu in nog geen 2 maanden alsnog werkgeluk! Omdat het zo'n waardevolle pilot is gebleken willen we deze omzetten naar een permanent project.'

Talentenregio

Ook Talentenregio zet zich in voor het creëren van werkgeluk en voor Tiem zorgt dit vooral voor inspiratie. 'Op de werkvloer hebben wij het regelmatig over de Verhalen uit de regio van Talentenregio, waarin we lezen hoe andere Talentenregio-organisaties te werk gaan. Collega's wijzen elkaar op verhalen waarin regio-collega's dingen op een inspirerende manier aanpakken, zoals open hiring bijvoorbeeld. Ook de samenwerking tussen Tiem en de Talentenregio-organisaties gemeenten Dalfsen, Hattem, Raalte, Zwartewaterland en Zwolle is waardevol. Deze gemeenten bieden fijne werkplekken voor onze kandidaten.'



Maatschappelijk ondernemen

Ieder mens telt en het is helemaal niet erg dat de een minder of geen ervaring heeft op de arbeidsmarkt: iedereen verdient werkgeluk, vindt Karel. 'Als werkgever zijnde heb je de mogelijkheid om ook mensen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt een fijne werkplek te bieden en te laten ervaren dat ze ertoe doen. Tiem en het Werkgeversservicepunt staan daarom altijd open voor mooie samenwerkingen met werkgevers!'

Deel jullie verhaal ook met de regio! Mail naar deborah@talentenregio.nl