leren & delen
met talentenregio

Leergang Regionale samenwerking

Samenwerking loont
Samenwerken is meer dan ooit relevant; geen organisatie kan haar doelen halen zonder slimme partnerschappen in de netwerksamenleving. Dat is ook de basis van de samenwerking in de Regio Zwolle/Talentenregio, of het nu gaat om informele vormen van netwerken, of om gemeenschappelijke organisaties en verbonden partijen.

Samenwerking groeit
Gemeenten, provincies en andere organisaties gaan steeds meer samenwerken. Bestuurlijk en ambtelijk; formeel en informeel. Terwijl de afgelopen jaren het aantal fte's bij gemeenten met 15% afnam, groeide het aantal medewerkers bij samenwerkingsorganisaties met bijna 40%. Bovendien zijn medewerkers steeds meer vanuit de eigen werkplek betrokken bij samenwerkingsthema's. Een gemeente neemt deel aan gemiddeld 27 samenwerkingsverbanden met ontelbare partners. Naar schatting wordt tot wel 30% van de gemeentelijke budgetten aan samenwerking uitgegeven.

Samenwerken is complex
We kennen echter ook de lastige kanten van samenwerking. Tal van spelers, ambtelijk en bestuurlijk, binnen en buiten de gemeente, met eigen agenda's, managementopgaven en -motieven. Vele samenwerkingsvormen, met wisselende rollen, taken en structuren. Gemeenten en provincies klagen over een gebrek aan overzicht, aan grip en zijn bezorgd over de democratische legitimatie van al die regionale arrangementen. Ambtelijke medewerkers in de samenwerking zoeken elkaar steeds meer op, maar hebben ook behoefte aan ruggensteun en afstemming in eigen huis.

'ik zet mijn talenten volop in'

Van complicatie naar competentie
Stel dat we in onze regio van de complicaties een sterke competentie weten te maken? En dat je als netwerker over kennis en praktische vaardigheden beschikt voor grip en succes in de samenwerking?

Meer houvast leidt tot mooie resultaten. Om te profiteren van landelijke en regionale ontwikkelingen, bijvoorbeeld, zodat de voorzieningen en diensten voor de burgers groeien. Of efficiencywinst, risicospreiding, professionalisering en het verminderen van kwetsbaarheid. Maar goede samenwerken verhoogt vooral ook het werkplezier, omdat het 'gewoon leuk' is met collega's de horizon te verruimen, nieuwe kansen te verzilveren en om kennis te maken met andere visies en nieuwe mogelijkheden.

leren & delen met talentenregio

Een leergang op maat
De vierdaagse leergang Regionale samenwerking van Talentenregio biedt grip op samenwerken voor (overheids) professionals die op een of andere wijze actief zijn in samenwerking, bij een gemeente, provincie of bij een samenwerkingsverband. Deze (derde) editie van de succesvolle leergang Regionale samenwerking van Talentenregio gaat ook over de samenwerking met maatschappelijke organisaties, het onderwijs, onderzoek en het bedrijfsleven. Over enige tijd zullen we ook een speciale leergang aanbieden voor alle samenwerkingspartners in de 'triple helix' van de Regio Zwolle/Talentenregio.

Voor wie
- Overheidsprofessionals, project- en beleidsadviseurs die betrokken zijn bij de samenwerking van gemeenten, provincies en maatschappelijke partners
- Professionals van samenwerkingsverbanden, ongeacht de (formele) vorm ervan
- (Aankomende) leidinggevenden van gemeenten en samenwerkingsverbanden

Doelen
- Inzicht in de relevante maatschappelijke en regionale ontwikkelingen
- Scherp beeld van het krachtenveld rondom je eigen samenwerkingsthema's
- Kennis van je samenwerkingsvaardigheden en de succes- en faalfactoren
- Inzicht in motieven en samenwerkingsvormen
- Kennis van de governance van samenwerken: rolverdelingen en democratische legitimatie
- Inzicht over je eigen bijdrage, rol en voorkeurstijlen in samenwerken

'ik wissel kennis uit met mijn collega's'

Opzet
In de leergang kijken we vanuit verschillende invalshoeken naar samenwerken. Er is aandacht voor actuele wetenschappelijke inzichten. Deze kennis wordt toegespitst je praktijk: hoe die inzichten concreet te gebruiken, welke instrumenten en vaardigheden heb je tot je beschikking?

De rode draad is een eigen casus waaraan je stap voor stap werkt. De leergang eindigt met een bijeenkomst waarin je een plan van aanpak voor je casus gaat 'pitchen' voor een onafhankelijk forum dat bestaat uit enkele 'kopstukken' in onze regionale samenwerking.

We werken met interactieve werkvormen, zodat je de leerstof direct kan betrekken op je eigen situatie. Trainingen zorgen ervoor dat je meer komt te weten over je eigen krachten en mogelijkheden.

talentenregio.nl @talentenregio

talenten regio

leren & delen
met talentenregio

Programma

Sprekers en docenten
De leergang staat onder leiding van dr. mr. Maarten Hageman, kerndocent samenwerken van de VNG en bij VU Law Academy en voormalig regiosecretaris. De sprekers en gastdocenten zijn toonaangevend in de samenwerking, als onderzoeker, adviseur, trainer en ook als bestuurlijke en ambtelijke ervaringsdeskundige uit onze eigen regio.

Opdracht vooraf:
- Beschrijf een concrete, actuele samenwerkingscasus in je werk. Geef aan de hand van die casus aan wat je leerdoelen zijn, wat betreft kennis en theorie
- Intake online: Op basis van 24 vragen ontdek jij jouw plek in de Wereld van Verschil. Deze wereld bestaat uit de vier hoofdstijlen van de DISC methode: Daadkrachtig, Invloedrijk, Stabiel en Consciëntieus.

Aan te bieden en te bestuderen literatuur:
- R. de Greef e.a., Intergemeentelijke samenwerking toegepast (juni 2015)
- Maak verschil. Krachtig inspelen op regionaal-economische opgaven (Studiegroep Openbaar bestuur; april 2016)
- Rob de Greef, Maarten Hageman, Goed bestuur en toezicht bij gemeentelijke samenwerking. Een aanzet vanuit de praktijk voor een Code Cooperative Governance (mei 2017)
- Florian Theissen e.a. Eindrapport Inventarisatie samenwerkingsverbanden decentrale overheden (juni 2017)

Dag 1 10 september (hele dag)
Ochtend: De maatschappij verandert
- Maatschappelijke transformatie, decentralisaties, netwerksamenleving, de bijdragen van de VNG en BZK en de voornemens van ‘Rutte 3

Middag: Samenwerken in onze regio
- Actuele ontwikkelingen, bestuurlijk en ambtelijke invalshoeken

Dag 2 15 oktober (hele dag)
Ochtend: Grip op samenwerken
- Motieven, dilemma’s, succes- en faalfactoren
- Vormen, soorten en governance

Middag: Samenwerken in en vanuit het stadhuis
- Netwerken, competenties en netwerkleiderschap
- Ruggensteun in de eigen organisatie

leren & delen met talentenregio

Dag 3: 12 november (hele dag)

Ochtend: Persoonlijk succes in de samenwerking 1

- Je eigen bijdrage, rol en voorkeurstijl in samenwerken

Middag: Persoonlijk succes in de samenwerking 2

- Verdieping ochtendprogramma met verbinding eigen casus

Dag 4a: 26 november (middag)

De samenwerkingsprofessional

- Kennis en vaardigheden
- Voorbereiden eindpresentatie

Dag 4b:17 december (middag)

Meet the Dragons! Presentatie van plan van aanpak voor je eigen casus

- Pitchen voor een forum, collega's & leidinggevenden
- Feestelijke afronding

leren & delen met talentenregio

Aanmelden en kosten
De locaties van de trainingsdagen zijn binnen Talentenregio.
De groep bestaat minimaal uit 12 deelnemers en maximaal 16.

De kosten voor de training bedragen € 1895,--. De kosten zijn voor de 4 trainingsdagen, materiaal, lunch en locatiekosten.

Kun je onverwacht toch niet meedoen aan een training waarvoor je je hebt aangemeld? Laat dit dan zo snel mogelijk aan ons weten. Dan kunnen we jouw plek weer beschikbaar stellen aan een andere deelnemer. Trainingen kunnen tot 10 werkdagen voor aanvang kosteloos worden geannuleerd. Daarna worden de kosten die zijn gemaakt in rekening gebracht. Het is natuurlijk wel mogelijk om zelf een vervangende deelnemer te regelen.

Kijk je uit naar een aantal inspirerende dagen met collega's uit Talentenregio?
Meld je dan aan via info@talentenregio.nl.

Voor vragen kan je contact opnemen met Christina Weenk, Programmamanager Talentenregio
christina@talentenregio.nl of (0529) 43 89 14

Maak je werk waardevoller met talentenregio.nl

talenten regio

talentenregio.nl

@talentenregio