

## Open training Mission Command Leiderschap

*Effectief leiderschap in een dynamische omgeving*

Nieuwe technologieën ontwikkelen zich razendsnel en hebben grote invloed op je organisatie en markt. Reviews op internet laten zich niet voorspellen en vereisen directe actie. En plannen zijn vaak al verouderd voordat ze op papier staan. Voor je het weet ben je in onze 24-uurseconomie als leidinggevende alleen maar aan het hollen en heb je voortdurend het gevoel achter de feiten aan te lopen. Want effectief een team leiden in een wereld die steeds dynamischer en complexer wordt, hoe doe je dat?

Herkenbaar? Meld je aan voor de open training leiderschap volgens de principes van Mission Command.

### De uitdaging van de moderne leider

Een team bouwen waarin vertrouwen, samenwerking, communicatie en optimaal elkaars kwaliteiten benutten centraal staan is dé uitdaging van de moderne leider. Hierbij bepaalt de leider WAT en WAAROM en de teamleden HOE. De leider geeft richting en inspireert. De teamleden krijgen veel vrijheid van handelen waardoor ze snel en adequaat kunnen inspelen op de markt en omgeving. Dat vereist ander gedrag van medewerkers én hun leider.

### Leidinggeven aan de nieuwe generatie werkenden

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Er is een groot gebrek aan technisch geschoolde professionals. De traditionele stijl van leidinggeven is te traag om tijdig en slagvaardig te reageren. En te weinig inspirerend voor de nieuwe én huidige generaties medewerkers. Hoe zorg je ervoor dat jongeren voor jouw team kiezen? Hoe geef je leiding aan deze nieuwe generatie, die andere loopbaanbehoeften heeft dan voorgaande generaties?

### Open training Mission Command leiderschap

In deze training van Mission Command ervaar je als teamlid én als leider in vier sessies, verspreid over zes maanden, hoe je als moderne leider moet handelen. Tussendoor ga je met gerichte opdrachten aan de slag in je eigen team. Je persoonlijke mentor begeleidt je hierbij en bezoekt ook jouw bedrijf.

*'ik zet mijn  
talenten  
volop in'*



## Aanpak en trainers

### Wat is Mission Command?

Mission Command is een succesvolle stijl van leiderschap en samenwerking binnen een team. Afkomstig uit het leger en ontwikkeld om beter in te spelen op de chaotische en onvoorspelbare situaties waarin militairen op missie zich bevinden. Geen hiërarchische organisatie met directief leiderschap, maar juist decentrale besluitvorming en vrijheid van handelen mét mandaat voor de uitvoerende niveaus. Eveneens zeer effectief in het bedrijfsleven en bij non-profitorganisaties omdat ook daar de dynamiek en onvoorspelbaarheid steeds groter wordt.

### Team Mission Command

De professionals van Mission Command zijn praktijkmensen die in het verleden ook zelf leiding hebben gegeven aan kleine én grote teams. De teamleden vullen elkaar aan qua kennis, ervaring en gedrag. Met als doel onze ambitie te realiseren, een ambitie die luidt: *Wij helpen organisaties met het versterken van hun (commerciële) slagkracht, het vergroten van de klanttevredenheid en het binden en boeien van medewerkers. Dat doen we door het creëren van effectieve leiders en succesvolle teams die snel en effectief inspelen op de veranderende omgeving en markt. Waarbij het klant- en teambelang altijd voorop staan.*



#### Otto van Wiggen

Otto van Wiggen heeft in zijn carrière als beroepsofficier het belang van goed leiderschap gezien en ervaren. Hij was onder andere commandant van het Korps Commandotroepen, 11 Luchtmobiele Brigade en het Opleidings- en Trainings Commando van de Landmacht. In zijn boek *'Niemand is belangrijker dan het team'*, beschrijft hij zijn visie op leiderschap. Hij is ervan overtuigd dat Mission Command de meest effectieve leiderschapstijl is in een turbulente en snel veranderende omgeving.



#### Paul Schmidt

Na een carrière van 12 jaar als beroepsofficier en topsporter werkt Paul Schmidt sinds 1991 als trainer/ coach. Daarbij legt hij zich vooral toe op Leiderschap, Sales, Gedragsverandering en Teamontwikkeling. Hij heeft ervaring als directeur, projectleider, trainer, coach en commissaris en is auteur van het boek *'De lokale overheid als klantgerichte dienstverlener'*. Verder schrijft hij op diverse blogs. *'Gedragsverandering'* heeft zijn passie.



#### Aad Burghoorn

Aad Burghoorn is partner van Mission Command voor team- en leiderschapstrainingen. Sinds 1983 is Aad werkzaam als organisatie-adviseur, coach en trainer. Zijn voorkeur gaat uit naar het ondersteunen van teams die zich willen richten op energierijk en oplossingsgericht samenwerken in een voortdurend veranderende omgeving. Aad verwacht van teamleden commitment, kameraadschap, aanpakken, uitproberen en resultaten.

## Werkwijze en methodieken

- Persoonlijk intakegesprek om jou en je organisatie goed te leren kennen
- Ervaringsleren maakt onderdeel uit van de aanpak
- Mission Command competentieschaal als meetlat voor goed teamleiderschap
- Gedrags- en drijfverenanalyse
- Trainingslocaties waar het opleidingskamp voor de NL Special Forces onderdeel van uitmaakt
- Boek '*Niemand is belangrijker dan het team*' als voorbereiding op de training
- Exclusieve intervisiegroep voor na de training
- Pragmatische trainingsstijl: doen, ervaren, positief confronterend en persoonlijk
- Opdrachten tussen de trainingssessies door met persoonlijke mentor als klankbord en minimaal één bedrijfsbezoek
- Als teamlid en als leider het teamproces in al zijn facetten daadwerkelijk meemaken in de eigen trainingsgroep

## Programma

### *1. De leider als persoon*

Leidinggeven start met leidinggeven aan jezelf. Begrijpen wie jij bent qua gedrag, drijfveren maar ook qua moraliteit en talenten.

### *2. De leider als teamleider*

Jouw rol in het team, richting geven, inspireren, aansturen van het team, bouwen aan vertrouwen, samenwerking en communicatie, loslaten en sturen op verantwoordelijkheden, feedback geven.

### *3. De leider en zijn/haar omgeving*

Beïnvloeden van de omgeving, de twee petten van de leider (eigen MT en het MT of de omgeving waar hij/zij onderdeel van uitmaakt), herkennen van en inspelen op gedrag.

### *4. Zelfreflectie en feedback*

Persoonlijke ontwikkeling van de leider, krijgen van feedback, zelfreflectie, werken vanuit en realiseren van persoonlijke ambities en doelen.

#### **Praktische informatie**

De training bestaat uit 14 dagdelen, verspreidt over 4 sessies:

Sessie 1: 5 september 2018 (een dag).

Sessie 2: 10 en 11 oktober 2018 (twee dagen inclusief tussenliggende avond).

Sessie 3: 26 en 27 november 2018 (twee dagen inclusief tussenliggende avond).

Sessie 4: 9 januari 2019 (een dag), afgesloten met een teamdiner.

#### **Trainingslocaties**

Verassende locaties in onze regio, gerelateerd aan de thema's van het programma.

#### **Voorwaarden deelname**

Maximaal 3 leidinggevenden van een organisatie per training.

#### **Investering**

€ 3,750,- excl. BTW en inclusief accommodatie, catering en overnachtingen. Exclusief eigen versnaperingen.

Kun je onverwacht toch niet meedoen aan een training waarvoor je je hebt aangemeld? Laat dit dan zo snel mogelijk aan ons weten. Dan kunnen we jouw plek weer beschikbaar stellen aan een andere deelnemer. Trainingen kunnen tot 10 werkdagen voor aanvang kosteloos worden geannuleerd. Daarna worden de kosten die zijn gemaakt in rekening gebracht. Het is natuurlijk wel mogelijk om zelf een vervangende deelnemer te regelen.

Kijk je uit naar een aantal inspirerende dagen met collega's uit Talentenregio? Meld je dan aan via [info@talentenregio.nl](mailto:info@talentenregio.nl).

Voor vragen kan je contact opnemen met Christina Weenk, Programmamanager Talentenregio [christina@talentenregio.nl](mailto:christina@talentenregio.nl) of (0529) 43 89 14

---

***Maak je werk waardevoller met [talentenregio.nl](http://talentenregio.nl)***

---