

Leergang Regionaal samenwerken

SAMENWERKEN AAN IMPACT

De maatschappelijke uitdagingen in de regio Zwolle zijn groot: energietransitie, woningbouw, armoedebestrijding, zorg en veiligheid.

Het zijn **complexe vraagstukken** die jouw organisatie niet alleen kan oplossen.

Samenwerking is onmisbaar – tussen gemeenten, onderwijs, zorg, waterschappen, woningcorporaties en maatschappelijke organisaties. Met deze leergang krijg jij de kans om deze samenwerking verder vorm te geven.

Deze leergang geeft jou theoretische achtergrond over samenwerken en **praktische handvatten en tools**. Je oefent met jouw **eigen casuïstiek** en vertaalt wat je leert direct naar jouw eigen praktijk. Dit doe je allemaal samen **met collega's uit de regio**. Hierdoor bouw je aan een **stevig netwerk in de regio**.





VOOR WIE?

De leergang Regionaal samenwerken is er voor professionals in de regio Zwolle die werken aan maatschappelijke opgaven en veel met andere partijen te maken hebben. Denk aan collega's uit:

- Gemeenten, provincie, veiligheidsregio en omgevingsdiensten
- Onderwijs- en kennisinstellingen
- Woningcorporaties, welzijns- en zorgorganisaties
- Waterschappen en andere maatschappelijke partners

Kortom: voor iedereen die in de regio Zwolle samen wil werken aan meer impact!

ONZE VISIE OP LEREN EN SAMENWERKEN

Wij geloven dat écht leren ontstaat door nieuwsgierigheid, reflectie en samen experimenteren in de praktijk. Daarom staat jouw werkpraktijk en de regionale context centraal in deze leergang:

- Samen leren met collega's uit de regio zorgt voor verbinding en begrip. Je leert elkaars perspectieven kennen en ontdekt nieuwe kansen voor samenwerking
- Persoonlijk leren geeft jou ruimte om je eigen stijl en kracht verder te ontwikkelen
- Leren in de praktijk betekent dat je casuïstiek uit je eigen werk meeneemt en meteen toepast wat je leert
- Leren in netwerkverband versterkt het vertrouwen en maakt samenwerking in de regio Zwolle slagvaardiger

DE OPBOUW VAN DE LEERGANG

De opbouw bestaat uit een mix van bijeenkomsten, intervisie en reflectiemomenten. Je werkt steeds met jouw eigen casuïstiek en praktijkvoorbeelden uit de regio.

Intake en gezamenlijke start

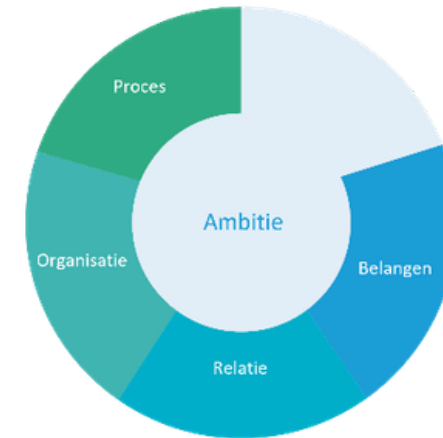
- Persoonlijke gesprek met de begeleider om jouw leerdoelen en casuïstiek op te halen
- Kennismakingsbijeenkomst met alle deelnemers, waarin de basis wordt gelegd voor samen leren

Vier thematische leersessies

Elke sessie staat een thema centraal, gekoppeld aan jouw eigen casuïstiek. De thema's zijn:

1. Conditie voor kansrijke samenwerking

Samenwerkingen tussen organisaties brengt een aantal complexiteiten met zich mee. Er is een vijftal condities waaraan gewerkt kan worden om de samenwerking kansrijker te maken. Je maakt kennis met deze condities en vertaalt ze naar je eigen casuïstiek.



2. Interactie en gespreksvoering

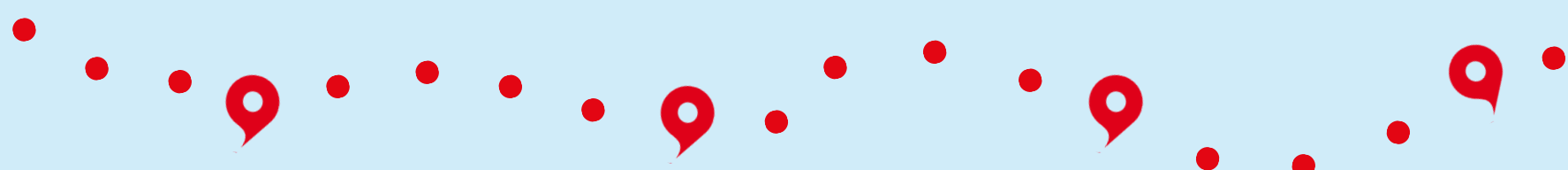
Interactie is de kleinste én belangrijkste bouwsteen van samenwerking. Elk gesprek kan relaties versterken of verzwakken. Je leert hoe je betekenisvolle interacties vormgeeft, die leiden tot meer begrip en betere resultaten.

3. Samenwerken aan maatschappelijke opgaven

Samenwerken aan grotere maatschappelijke opgaven is anders dan samenwerken aan een concreet doel. Tijdens deze bijeenkomst onderzoeken we wat het anders maakt. Je krijgt achtergrond en tools om deze vorm van samenwerken effectiever te maken.

4. Persoonlijk netwerkleiderschap

Het succes van een samenwerking wordt bepaald door het leiderschap dat mensen laten zien. Tijdens deze sessie kijken we wat we onder netwerkleiderschap verstaan. Ook onderzoek je hoe je deze rol invult en zou willen invullen.



Reflectie & intervisie

- Tussen een aantal bijeenkomsten krijg je een reflectieoefening. Met deze oefening ga je het geleerde in de praktijk toepassen. En je reflecteert op jouw handelen, waardoor het lerende effect wordt versterkt.
- Intervisie is collegiale coaching, gericht op het vergroten van de eigen professionaliteit. Je leert van en met elkaar in een kleine groep van deelnemers aan de leergang. Vragen over het persoonlijke en rolgebonden functioneren staan centraal. Door het horen van en ondersteunen bij vraagstukken van je collega-professional wordt jouw blikveld verruimd en je adviesvaardigheden versterkt. De intervisiegroep bestaat uit maximaal 8 personen en komt 2 keer online bij elkaar.

Gezamenlijke afsluiting

Tijdens de gezamenlijke afsluiting staat iedereen stil bij zijn persoonlijke en gezamenlijke ontwikkeling. Daarnaast kijken we vooruit: hoe kunnen jij en je collega's het leren in de regio voortzetten?

Na deze leergang

Je kunt verbonden blijven via een jaarlijks terugkommoment. Zo groeit een duurzaam netwerk van professionals in de regio Zwolle.

Na deze leergang:

- Heb je theoretische onderbouwing over effectief samenwerken
- Heb je praktische werkvormen en instrumenten om samenwerking te versterken
- Kun je effectieve gesprekken voeren die leiden tot verbinding en vertrouwen
- Weet je hoe samenwerking rond complexe maatschappelijke opgaven in de regio werkt
- Ben je toegerust om netwerkleaderschap te tonen in jouw praktijk
- Maak je deel uit van een sterk regionaal netwerk van professionals die elkaar blijven vinden en ondersteunen.

Je vergroot jouw persoonlijke impact én de gezamenlijke slagkracht van de regio Zwolle

BEGELEIDING DOOR ERVAREN EXPERTS

In deze leergang word je begeleid door Susan van de Laak en Edwin Kaats van Common Eye – experts in samenwerking en netwerkontwikkeling. Common Eye helpt mensen en organisaties om beter samen te werken. Dit doen ze door begeleiding, advies, evaluatie, coaching en training.

- Susan van de Laak is ervaren procesbegeleider, trainer en samenwerkingscoach bij Common Eye. Hiervoor is zij zelf netwerkregisseur geweest van een samenwerkingsverband.
- Edwin Kaats is partner bij Common Eye, gepromoveerd op samenwerking en auteur van standaardwerken zoals Samenwerken aan maatschappelijke opgaven (Boek van het Jaar 2024).

Samen brengen ze wetenschap en praktijkervaring bij elkaar, én maken ze leren concreet, persoonlijk en regionaal.

DATA EN BIJEENKOMSTEN





Locatie: Regio Zwolle

Periode: januari 2027 – juni 2027

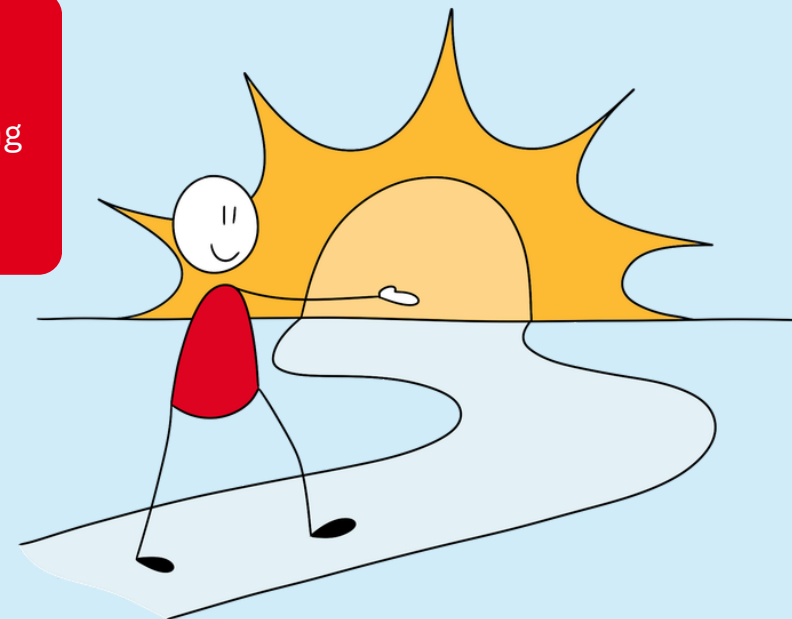


Omvang: intake, start, 4 leersessies, 2 intervisie-sessies en afsluiting

Groepsgrootte: ca. 12 deelnemers



Deelnemersbijdrage: €3.300,-



Buiten de fysieke bijeenkomsten van de leergang wordt er tijd van je gevraagd ten behoeve van de voorbereiding op de modules, het schrijven van reflecties en het bijwonen van twee online intervisiegesprekken. De voorbereiding varieert en de belasting verschilt per keer, maar is gemiddeld 2 uur per bijeenkomst.

Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat, hiervoor moet je minimaal 80% van de bijeenkomsten actief aanwezig zijn geweest.

Meer informatie?

Peter Oosterhof, coördinator Regio Deal en strategisch adviseur bij Regio Zwolle, is nauw betrokken bij de organisatie van de leergang Regionaal samenwerken. Een aantal jaar geleden deed hij zelf mee aan de leergang! In een interview deelt hij zijn inzichten over regionale samenwerking en wat de leergang voor hem betekende. Je leest het interview [hier](#)!

Subsidie?

Werk jij niet bij de overheid? Ontvang dan subsidie via het Ontwikkelfonds 'Upgrade jezelf'. [Hier](#) vind je meer informatie.

MELD JE AAN!

Meld je hier aan voor deze leergang en vergroot jouw **persoonlijke impact** én de **gezamenlijke slagkracht** van Regio Zwolle!

Vragen?

Dan kun je bij ons terecht via trainingen@talentenregio.nl!