

TOPLEERGANG LEIDERSCHAP MET IMPACT

Voor ervaren leiders in de publieke sector

Start
maart
2027

KOERS HOUDEN
INVLOED VERGROTEN
BEWEGING CREËREN
DIEPGANG & VERBINDING



JE BENT AL EEN ERVAREN LEIDER EN JE WILT VERDER

Je bent een ervaren leider en kent het vak. Maar de context waarin je leidinggeeft wordt complexer. Hoe blijf je koers houden, hoe vergroot je jouw invloed en hoe creëer je beweging in een organisatie waarin belangen, mensen, bestuur en maatschappelijke ontwikkelingen voortdurend samenkomen? Je ontdekt het in deze leergang!

De leergang 'Leiderschap met impact' is speciaal ontwikkeld voor leidinggevendenden die de impact in hun organisatie willen vergroten. Je verdiept jouw leiderschap aan de hand van actuele maatschappelijke ontwikkelingen, paradoxen, organisatieverandering, krachtenvelden en talentontwikkeling. Samen met andere ervaren publieke leiders en toonaangevende gastsprekers.

Herkenbare vragen voor deze leergang:

- Hoe houd je koers als belangen en perspectieven botsen?
- Hoe vergroot je jouw invloed binnen een complex krachtenveld?
- Hoe creëer je beweging in cultuur- en organisatieverandering?
- Hoe zet je talent en verschillen in teams strategisch in?



Voor wie?

Afdelingshoofden & programma- en eenheidsmanagers die integraal leidinggeven en medeverantwoordelijk zijn voor visie, innovatie en strategische bedrijfsvoering.

MAAK EEN
AFSPRAAK
VOOR EEN
ORIËTEREND
GESPREK

EEN LEERREIS MET DIEPGANG

Van veranderende context naar **invloed**,
organisatieverandering en talent - met persoonlijke
reflectie voor, tijdens en na het programma.



Startgesprek 1 op 1

1,5 uur:

Persoonlijke doelen,
verwachtingen en
eigen vraagstuk

Leiderschap in een veranderende context

1,5 dag incl. overnachting:
gastspreker Herman Konings

Paradoxen in leiderschap

1 dag: omgaan met
tegenstellingen en dilemma's.
Gastspreker Lenette Schuijt

Impact maken binnen het krachtenveld

1 dag: effectief invloed uitoefenen
in de publieke context.
Gastspreker Maurice van de
Mortel

Dynamieken in organisatieverandering

1 dag: organisatieontwikkeling
vanuit systemisch perspectief.
Gastspreker Gerda van Dijk

Spiegelgesprek 1-op-1

1,5 uur: persoonlijke
talentanalyse in relatie tot
jouw eigen vraagstuk

Talent- en teamontwikkeling

1 dag: talent en verschillende
generaties strategisch benutten

Afsluitende bijeenkomst

1 dag: reflecteren, lessen delen
en actieplannen voor de praktijk

APK-bijeenkomst

1 dag: na een paar maanden
komt de groep terug om actuele
uitdagingen te bespreken en
voornemens in de praktijk te
blijven brengen

WAT BRENGT DE LEERGANG JE?

1

Strategische scherpste

Wat betekenen ontwikkelingen buiten jouw organisatie voor de keuzes die jij als leider vandaag maakt?

2

Invloed in het krachtenveld

Bewuster omgaan met rollen, belangen en paradoxen - en effectiever invloed uitoefenen

3

Veranderkracht

Organisatiedynamieken doorgronden en beweging creëren vanuit een systemisch perspectief

4

Persoonlijk leiderschap

Jezelf spiegelen, patronen herkennen en zicht krijgen op je eigen talenten en impact

5

Talent en teamontwikkeling

Talent, generaties en verschillen in teams strategisch benutten voor de organisatiedoelen

6

Een regionaal netwerk

Een netwerk van ervaren publieke leiders dat je ook na de leergang kunt blijven opzoeken

Met elkaar de verdieping aangaan op (persoonlijk) leiderschap

VERDIEPING DIE LANDT IN JOUW PRAKTIJK

Je komt niet alleen luisteren. **Je brengt jouw eigen leiderschapsvraagstukken mee** en gebruikt de leergang om scherper te kijken, andere perspectieven te onderzoeken en concrete stappen te zetten.

De kracht zit in de combinatie:
inhoudelijke inspiratie, persoonlijke reflectie en een groep ervaren leiders die elkaar scherp houdt.



Eigen praktijk als vertrekpunt

Je werkt vanuit echte dilemma's en vraagstukken uit jouw organisatie

Persoonlijke spiegel

Een startgesprek en een 1-op-1 spiegelgesprek met persoonlijke talentenanalyse

Inspiratie van buiten

Gast sprekers, schrijvers en denkers bieden nieuwe perspectieven op leiderschap en organisatieontwikkeling

Leren van elkaar

Ervaren leiders uit de regio delen ervaringen, dilemma's en handelingsmogelijkheden

Borging na afloop

De APK-bijeenkomst helpt om inzichten ook na de leergang in de praktijk te blijven brengen

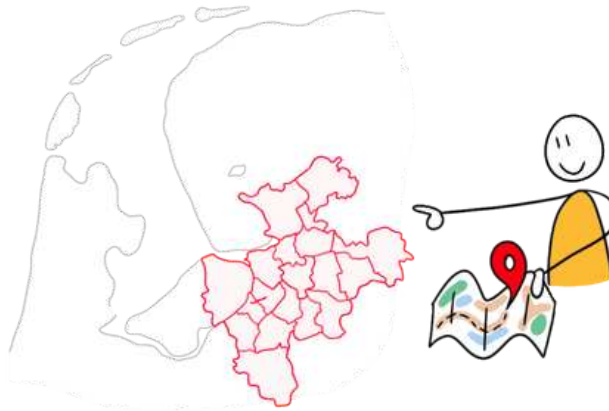


Binnen Talentenregio werken 12.000 regio-collega's uit 27 verschillende overheidsorganisaties in Overijssel, Drenthe, Gelderland en Flevoland.

Wij stimuleren ontwikkeling door onder andere het aanbieden van een divers aanbod aan trainingen en leergangen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, overheid, leiderschap, communicatie, loopbaanontwikkeling, digitale vaardigheden en meer!

Wij verzekeren jou van een leerzaam en inspirerend ontwikkeltraject.

Deze leergang is ontwikkeld vanuit Talentenregio en wordt uitgevoerd in samenwerking met opleidingspartner ELLLA. Voor verschillende onderdelen worden ervaren experts en gastsprekers betrokken die ieder vanuit hun eigen expertise verdieping bieden.



Opleidingspartner ELLLA (Een Leven Lang Leren Academie, opgericht in 2008) heeft jarenlange ervaring op het gebied van leiderschapsprogramma's en draagt daarmee bij aan regionale ontwikkeling. Met eigen leergangen staat ELLLA bekend om de impact die ze weet te maken op de deelnemers, organisaties en op regionale schaal.

ELLLA geeft je inspiratie en inzichten, die jou helpen de gewenste verandering en vernieuwing in jouw organisatie op gang te brengen.

Voor ervaren leiders in de publieke sector die koers willen houden, invloed willen vergroten en beweging willen creëren.

KLAAR VOOR MEER IMPACT IN JOUW LEIDERSCHAP?

PLAN EEN ORIËNTEREND GESPREK. WE BESPREKEN JOUW WERKOMGEVING, MOTIVATIE EN LEERDOELEN EN BEKIJKEN SAMEN OF DE LEERGANG BIJ JOU PAST

Tijdens dit gesprek met de leergangmanager van deze leergang gaan we in op jouw werkomgeving, motivatie en leerdoelen. We nemen ook uitgebreid de tijd voor jouw vragen, zodat je een goed beeld krijgt van de leergang en we er zeker van zijn dat de leergang aansluit bij jouw verwachtingen.

DATA & INVESTERING

De meest actuele data en prijzen vind je op ons [Talentenregio Ontwikkel Plein](#).

De kosten voor deze leergang bedragen in 2027:

Trainingskosten: € 6950,-

Overnachting, locatie en catering: € 1000,-

TIJDSBELASTING

Buiten de fysieke bijeenkomsten van de leergang wordt er tijd van je gevraagd ten behoeve van de voorbereiding op de modules. De voorbereiding varieert en de belasting verschilt per keer, maar is gemiddeld acht uur per module.

DEELNAMECERTIFICAAT

Na afloop ontvang je een deelnamecertificaat, hiervoor moet je minimaal 80% van de bijeenkomsten actief aanwezig zijn geweest.

**MELD
JE AAN!**



INFORMATIE EN AANMELDEN

Aanmelden doe je via ons [Talentenregio Ontwikkel Plein](#)

Voor meer informatie kun je contact opnemen met trainingen@talentenregio.nl of 0529-438900. Wij helpen je graag verder!