

Programmaboekje

Topmanagementdag 2026 ★ STRATEGISCH TALENTMANAGEMENT ★



Inspirerende **keynote** door hoogleraar strategisch talentmanagement **Lidewey van der Sluis**

Boeiende **workshops** en **best practice**

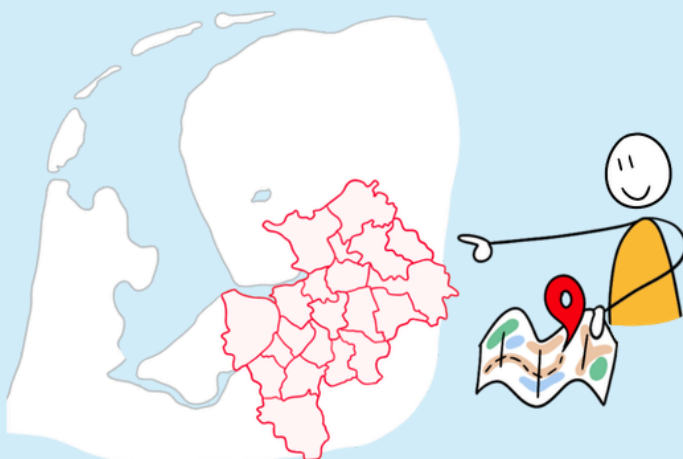
Dineren en **netwerken** met collega's uit de regio

10 SEPTEMBER 2026

🕒 13.00 tot 20.30 uur

📍 Van der Valk Zwolle

€ 200,- p.p.



Strategisch Talentmanagement

De kracht van talent: hoe je organisatiedoelen en kernwaarden verbindt met talent en potentieel

We hebben het in onze organisaties vaak over ontwikkeling, opleidingen en mobiliteit. Maar hoe zorgen we ervoor dat talent bijdraagt aan de strategieën van onze organisaties? Ontdek het op 10 september! De Topmanagementdag 2026 staat namelijk volledig in het teken van strategisch talentmanagement.

De Topmanagementdag is er speciaal voor **managers**, **directeuren** en **gemeentesecretarissen** uit de Talentenregio-organisaties én voor **professionals die samen met hun manager aan de slag willen met strategisch talentmanagement**.

Aanmelden kan nog tot en met 27 augustus. Vol = vol.

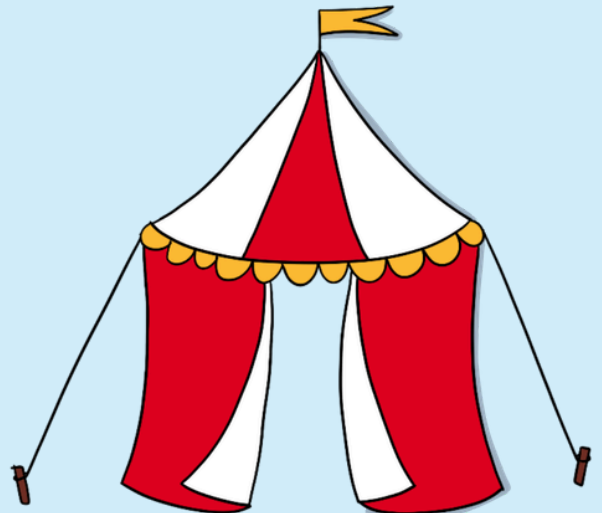


**Scan de QR-code
en meld je aan!**



Programma

- ★ 13.00 Inloop
- ★ 13:30 Ontvangst en welkom
- ★ 13:45 Keynote Lidewey van der Sluis
- ★ 14.45 Pauze
- ★ 15.00 Workshopronde 1
- ★ 16.30 Pauze
- ★ 17.00 Workshopronde 2
- ★ 18.30 Dankwoord
- ★ 18.45 Diner



Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis

Lidewey van der Sluis is hoogleraar bedrijfseconomisch leiderschap en strategisch talentmanagement aan de Nyenrode Business Universiteit. Als één van de grondleggers van het vakgebied en de leerstoel strategisch talentmanagement geldt Lidewey als thought leader en autoriteit op het gebied van het vinden, behouden, en ontwikkelen van collega's in organisaties. Met diverse bestsellers en meer dan 230 publicaties op haar naam is zij een vooraanstaand figuur in het vakgebied.

Lidewey geeft nationaal en internationaal lezingen over leiderschap, organisatie-ontwikkeling, werkgeverschap en talentbeleid. Zij is als visiting professor verbonden aan diverse buitenlandse universiteiten in Zuid-Afrika en Noord-Amerika. Tijdens de Topmanagementdag kun jij je laten inspireren door haar keynote over strategisch talentmanagement en door haar workshop over de PB-matrix!



Keynote: Strategisch Talentmanagement

Hoe zorg je ervoor dat talent niet alleen aanwezig is in je organisatie, maar ook écht tot bloei komt? En wat vraagt dat van leiderschap, organisatieontwikkeling en strategische keuzes?

Tijdens de Topmanagementdag neemt Lidewey van der Sluis je mee in de wereld van strategisch talentmanagement. Op een inspirerende en toegankelijke manier verbindt zij wetenschappelijke inzichten met de dagelijkse praktijk van organisaties.

Als één van de grondleggers van het vakgebied strategisch talentmanagement weet Lidewey als geen ander complexe vraagstukken te vertalen naar concrete inzichten en praktische handvatten.

In haar keynote neemt zij je mee langs thema's die organisaties helpen om talent beter te herkennen, ontwikkelen en duurzaam in te zetten. Wat vraagt het om mensen én organisaties toekomstbestendig te maken, en hoe creëer je een omgeving waarin talent daadwerkelijk tot zijn recht komt?

Verwacht een combinatie van inspiratie, reflectie en direct toepasbare inzichten over hoe je als organisatie toekomstgericht kunt sturen op talent!



Workshops

Tijdens de Topmanagementdag kun je op locatie voor 2 workshoprondes workshops uitkiezen.

Van onderbuik naar onderbouwd: talentkeuzes met de PB-matrix

Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis MSc PhD

Workshopronde 1

Deze workshop van Lidewey van der Sluis gaat over leiderschap en talentmanagement in organisaties. Een verdiepende workshop over hoe je onderbouwde talentkeuzes maakt in je organisatie. Hierin komen gedrag en prestaties samen als strategisch instrument voor leiders en management.

De aandacht ligt eerst op de arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer. Daarna verschuift de aandacht naar de verantwoordelijkheden van organisaties als makers van talent. Je leert wat talent in organisaties kan zijn, wat er nodig is om van medewerkers talenten te maken én wat talentgericht leiderschap van leidinggevendenden vraagt.

Als één van de grondleggers van het vakgebied strategisch talentmanagement weet Lidewey als geen ander complexe vraagstukken te vertalen naar concrete inzichten en praktische handvatten.



Sturen op talent: hoe je het beste in mensen naar boven haalt

Karin Raaijmakers en Maurice van Raalte

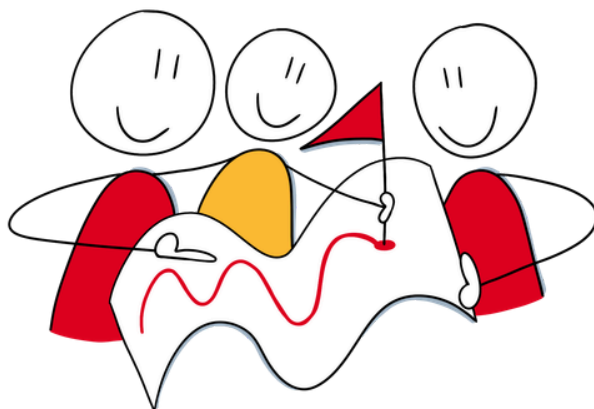
Workshopronde 1 & 2

Waarom komt de ene medewerker volledig tot zijn recht, terwijl een ander met vergelijkbare kwaliteiten vastloopt? En hoe voer je als leidinggevende gesprekken die écht bijdragen aan motivatie, ontwikkeling en prestaties?

Tijdens deze interactieve workshop nemen Karin Raaijmakers (ELLLA) en Maurice van Raalte (TMA) je mee in de wereld van talentgericht leidinggeven. Ze geven jou 'de formule van effectief gedrag'. Je ontdekt hoe talenten, drijfveren en motivatie het gedrag van medewerkers beïnvloeden én welke rol jouw eigen talenten spelen in de manier waarop je leidinggeeft.

Je ervaart hoe praktisch talentmanagement kan zijn en hoe je dit morgen al kunt toepassen. Je leert hoe je met de TMA-filosofie voorbij aannames kijkt, betere ontwikkelgesprekken voert en medewerkers én teams helpt hun potentieel optimaal te benutten. Daarbij ontdek je hoe je bevlogenheid, betrokkenheid en eigenaarschap kunt versterken en een cultuur creëert waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen ontwikkeling.

Een inspirerende en praktische sessie voor leidinggevendenden die niet alleen willen sturen op resultaat, maar vooral op duurzame ontwikkeling, werkplezier, bevlogenheid en eigenaarschap.



Best practice strategisch talentmanagement

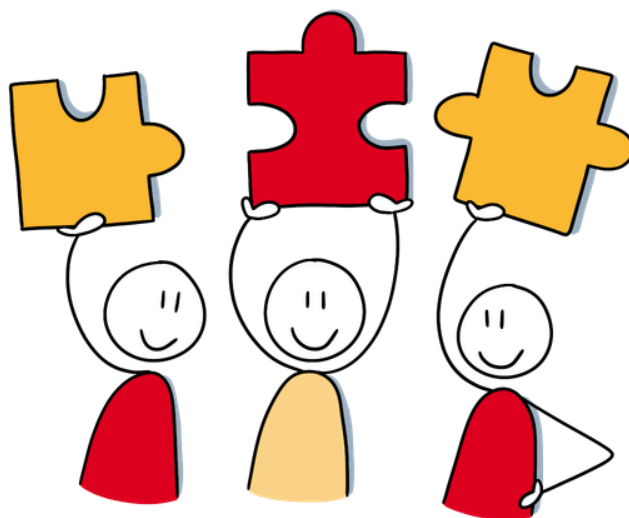
Veiligheidsregio IJsselland

Workshopronde 1 & 2

Tijdens deze workshop neemt Evelien Baas je mee in de manier waarop Veiligheidsregio IJsselland strategisch talentmanagement concreet vormgeeft binnen de organisatie. Aan de hand van een praktijkvoorbeeld laat zij zien hoe de branddriehoek centraal staat in het stimuleren van talentontwikkeling, eigenaarschap én duurzame inzetbaarheid.

Evelien deelt hoe leidinggevenden, medewerkers en de organisatie samen bijdragen aan een sterke ontwikkelcultuur waarin motivatie, ruimte en richting samenkomen. Daarnaast vertelt zij meer over de vertaalslag naar de dagelijkse praktijk, de rol van talentgericht leiderschap en de lessen die zij onderweg hebben geleerd.

Een inspirerende workshop vol herkenbare praktijkvoorbeelden en concrete inzichten voor organisaties die strategisch talentmanagement verder willen versterken!



JD-R model

A&O fonds Gemeenten

Workshopronde 1 & 2

In deze interactieve workshop ontdek je hoe het JD-R model zichtbaar maakt waar werk energie geeft of juist energie kost, en hoe de Zelfdeterminatietheorie verdiept waarom dat zo werkt.

Door te kijken naar autonomie, competentie en verbondenheid onderzoeken we in deze workshop hoe jouw talenten beter tot hun recht komen en bijdragen aan motivatie, veerkracht en werkplezier.

Je gaat naar huis met concrete inzichten en eerste stappen om je eigen werkenergie én die van het team te versterken.



Bouwen aan een sterk werkgeversmerk

Ton Rodenburg en Vanessa Backer

Workshopronde 1 & 2

Hoe zorg je ervoor dat talent bewust kiest voor jouw organisatie? En wat maakt jouw werkgeverschap écht onderscheidend ten opzichte van andere gemeenten of organisaties in de regio?

Tijdens deze interactieve workshop nemen Ton Rodenburg (merkstrateeg en medeoprichter van Clubgeist) en Vanessa Backer (directeur van AdverOnline) je mee in de bouwstenen van een sterk en geloofwaardig werkgeversmerk. Vanuit hun expertise in employer branding, arbeidsmarktcommunicatie en organisatiecultuur laten zij zien hoe identiteit, cultuur en goed werkgeverschap samenkomen in een krachtige Employee Value Proposition (EVP). Daarbij brengen zij de theorie tot leven aan de hand van de recente praktijkervaringen van de gemeente Dalfsen, die haar werkgeversmerk heeft aangescherpt en heeft vertaald naar een heldere werkgeversstrategie en creatieve campagne én toewerkt naar een zichtbare positionering op de arbeidsmarkt.

Een praktische en inspirerende sessie vol interactie, reflectie en concrete handvatten om het werkgeversmerk sterker neer te zetten!



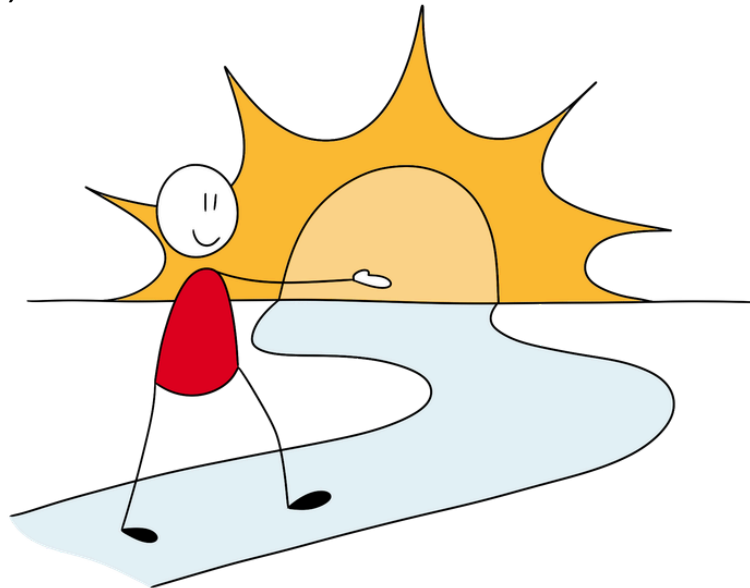
Waar sta jij met strategisch talentmanagement?

Anne de Vries - Hollak en Dorien Springer

Workshopronde 2

Talentontwikkeling begint met weten waar je nu staat. In deze workshop werk je samen met jouw collega aan een organisatiescan op het gebied van strategisch talentmanagement. Je beoordeelt jullie organisatie op thema's als visie, kernwaarden, leiderschap en toekomstgerichtheid – en je bepaalt welke eerste concrete stap je na vandaag wilt zetten.

Geen theorie, maar direct aan de slag met jouw eigen organisatie! Deze workshop wordt gegeven door Anne de Vries – Hollak (Projectleider leren & ontwikkelen bij Talentenregio) en Dorien Springer (Teammanager bij Talentenregio).



**Zien we jou op 10 september bij
de Topmanagementdag 2026?**

Meer inspiratie? Ontdek ons trainings- én activiteitenaanbod op het
[Talentenregio Ontwikkel Plein](#)

Samen verkennen: REGIONALE FLEXPPOOL

Meer flexibiliteit, meer kansen meer samenwerking

Binnen Talentenregio onderzoeken we de mogelijkheden voor een regionale **Flexpool**. Een pool waarin talent, expertise en capaciteit flexibel worden ingezet binnen de aangesloten organisaties.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Projectleiders die bij verschillende organisaties worden ingezet
- Specialisten die hun kennis regionaal kunnen delen
- Medewerkers die zich verder willen ontwikkelen door opdrachten bij andere organisaties
- Een mooie doorstroommogelijkheid voor trainees, zodat zij binnen de regio breder hun expertise kunnen inzetten



Wij zien veel kansen om hiermee organisaties én medewerkers sterker te maken. Tegelijkertijd zijn er nog vragen over de opzet, organisatie en mogelijkheden. Daarom willen we deze verkenning graag samen met de regio vormgeven.

Tijdens de **opdrachtgeversvergadering van 10 juni** is opnieuw aandacht gevraagd voor een mogelijke Flexpool. De opdrachtgevers hebben daarbij hun steun uitgesproken voor het verder onderzoeken van dit initiatief.

Denk mee!

Na de zomer willen we met geïnteresseerde managers of andere medewerkers die hier affiniteit mee hebben verder nadenken over de opzet van een regionale Flexpool.

AANMELDEN



Uiterlijk 1 september



Via: d.dekrosse@dalfsen.nl

**Samen verkennen we hoe een regionale Flexpool
kan bijdragen aan een toekomstbestendige
en wendbare arbeidsmarkt binnen Talentenregio!**

