

Leergang Leidinggeven in de publieke sector



**Benieuwd hoe teamleider Petra
de leergang heeft ervaren?
Lees snel verder!**



Petra Nijman begon in oktober 2024 aan haar allereerste managementfunctie: Teamleider Ruimtelijke Realisatie bij de Gemeente Olst-Wijhe. Tegelijkertijd startte ze aan de Talentenregio leergang Leidinggeven in de publieke sector, een leergang speciaal voor startende leidinggevenden. ‘Heel veel dingen waar ik in de praktijk tegenaan liep, werden behandeld in de leergang. Het delen van ervaringen met medekandidaten uit de regio gaf mij inzicht, grip én handvatten.’

Leergang Leidinggeven in de publieke sector

Al voordat Petra wist dat ze daadwerkelijk teamleider zou worden, meldde ze zich aan voor de leergang Leidinggeven in de publieke sector. 'Ik was werkzaam als Beleidsadviseur RO/juridisch planoloog bij Gemeente Olst-Wijhe en wist dat ik ander werk wilde gaan doen, iets nieuws, maar ik wist niet goed wat.' Petra dacht vaak dat ze de managementkant op wilde, maar kwam er iedere keer weer op uit dat ze zichzelf toch beter in een adviesfunctie vond passen. In 2024 besloot ze om samen met haar teamleider een traject te starten waarin ze ontdekte wat haar talenten zijn en wat ze leuk vindt. 'Hieruit bleek een managementfunctie juist wel bij mij te passen!' Niet veel later werd Petra door een collega geattendeerd op de Talentenregio leergang Leidinggeven in de publieke sector. Een leergang speciaal voor startende leidinggevenden. 'Met 7 maanden lang maandelijks 1 bijeenkomst, is de leergang goed te overzien. De onderwerpen per bijeenkomst zijn passend bij de overstap die ik wilde maken en konden voor meer feeling bij de functie teamleider zorgen. Daarnaast sprak het mij enorm aan dat de trainingen en leergangen van Talentenregio in regioverband zijn. Je volgt de leergang met deelnemers uit de regio én je bouwt ook een netwerk binnen de regio op!'

Alles viel op zijn plek

Na het aanmelden voor de leergang ging het heel snel en viel alles op zijn plek. 'Binnen Gemeente Olst-Wijhe gingen ze werken met een nieuw besturingsmodel, nieuwe teams én nieuwe teamleiders waardoor er intern vacatures vrijkwamen.' Petra solliciteerde en werd aangenomen als Teamleider Ruimtelijke Realisatie. Zowel de leergang als haar nieuwe functie begonnen per oktober 2024. 'Een wereld met nieuwe ontwikkelingen en doorgroeimogelijkheden ging voor mij open. Dit gaf mij energie! Tegelijkertijd was de nieuwe functie ook intensief en heb ik best een tijd nodig gehad om erin te komen. Ik werd namelijk teamleider van een deel van mijn eigen collega's. Opeens had ik een andere rol. Dat was een bijzondere ervaring. Ik ben me namelijk niet anders gaan voelen, maar werd wel anders benaderd.'



**Teamleider Ruimtelijke Realisatie
Petra Nijman**

'Ik vond het heerlijk om die ene dag per maand naar de bijeenkomst van de leergang te gaan en stil te kunnen staan bij de ontwikkelingen die ik doormaakte en ervaringen uit te wisselen met medekandidaten. Zij liepen in de praktijk tegen precies dezelfde dingen aan.'

Bijeenkomsten

Iedere editie van de leergang begint met een 1 op 1 intakegesprek met een van de coaches van opleidingspartner ELLLA (Een Leven Lang Leren Academie). 'Samen brachten we mijn talenten en drijfveren in kaart. Gedurende de hele leergang kwamen die talenten en drijfveren weer terug.'

7 bijeenkomsten met elk een ander thema:

- Elkaar ontmoeten en een introductie op leiderschap
- Zelfkennis en persoonlijk leiderschap
- Leidinggeven aan een team
- Het goede (en lastige) gesprek voeren
- Organisatieprocessen en jouw rol als leidinggevende
- Een talentgericht en prettig werkklimaat realiseren
- Slotbijeenkomst, inclusief eindpresentatie

Leergang Leidinggeven in de publieke sector

‘Ik heb de bijeenkomsten ervaren als een mooie combinatie van theorie, gastsprekers uit de regio, gesprekken met elkaar, opdrachten voor jezelf én reflectie. Het waren volle dagen, maar ook divers en daardoor gingen ze heel snel. Mijn groep met deelnemers bestond uit regio-collega's uit gemeenten, Provincie Overijssel en Veiligheidsregio IJsselland. Een belangrijk aspect van de leergang is dat het over de deelnemers zelf gaat en waar ze in de praktijk tegenaan lopen. Door het delen van ervaringen kom je altijd weer tot de conclusie dat je niet de enige bent die ergens tegenaan loopt, anderen doen dat ook. Samen sparden we over hoe we dingen konden oplossen. De leergang gaf daar de structuur voor en de gesprekken onderling waren daarbij heel prettig. Ik heb nog steeds contact met de deelnemers van de leergang en binnenkort willen we zelfs weer eens bij elkaar komen om bij te praten.’

‘Een belangrijk aspect van de leergang is dat het over de deelnemers zelf gaat en waar ze in de praktijk tegenaan lopen’

Jezelf als geen ander leren kennen

Een van de doelen van de leergang is jezelf als geen ander leren kennen. ‘Ik leerde mezelf kennen door mijn talenten en drijfveren in relatie tot anderen te onderzoeken. Dit hielp mij ontdekken wat voor leidinggevende ik wil zijn en waar ik goed en minder goed in ben. Inmiddels zou ik mezelf omschrijven als een leidinggevende van de lange lijnen, die vooruitkijkt en zich richt op de ontwikkelingen van het team en van de organisatie en daarop stuurt. Daar ligt ook mijn kracht én dat vind ik ook het leukste om te doen.’

Eindpresentatie

Iedere editie van de leergang Leidinggeven in de publieke sector wordt afgesloten met een eindpresentatie van elke deelnemer waarin wordt stilgestaan bij ieders groei en vooruit wordt geblikt. ‘Iedereen vulde de presentatie op een eigen manier in. Ik heb in mijn presentatie teruggegrepen op wat mijn talenten en drijfveren zijn, waar ik tegenaan ben gelopen in mijn nieuwe rol en tijdens de leergang, wat ik daaruit heb gehaald én hoe ik daarmee verder wil. Ik vond de presentaties een mooie afsluiting van een mooi traject met regio-collega's. Het afronden van de leergang voelde voor mij ook als het afsluiten van mijn eerste fase als leidinggevende en als de start van een nieuwe fase waarin ik me nog verder kan ontwikkelen.’



Gewoon doen

Wat Petra regio-collega's mee wil geven die twijfelen om aan een managementfunctie te beginnen is: gewoon doen. ‘Je weet pas of het echt bij je past als je eraan begint. Aan de voorkant kun je niet bedenken wat deze functie precies inhoudt en wat het met je doet. Wat je wel zeker weet is dat het een enorm leuke functie is waarin je veel leert, waar je veel energie van krijgt én waar je sterker van wordt. De leergang Leidinggeven in de publieke sector geeft handvatten om samen met collega's uit de regio: ervaringen uit de praktijk te delen, tot oplossingen te komen, stil te staan bij jouw ontwikkeling én te ontdekken welke teamleider jij bent of wilt zijn.’

Heb jij recent de (over)stap gemaakt naar een leidinggevende rol en heb jij hier 0 tot 3 jaar ervaring in? Of heb je de ambitie om een leidinggevende functie te verwerven? Dan is deze leergang ook echt iets voor jou!

In april starten wij weer met een nieuwe editie!

Grijp jij jouw kans om te ontdekken welke leidinggevende jij bent én een regionaal netwerk op te bouwen?

[Lees hier meer of meld je aan!](#)