

Werken aan impact in regio Zwolle met leergang Regionaal samenwerken

'Je leert over organisatiegrenzen heen te kijken en begrijpt waarom anderen anders handelen'

In de regio staan we voor grote maatschappelijke opgaven. Samenwerking tussen gemeenten, onderwijs, zorg, waterschappen, woningcorporaties en maatschappelijke organisaties is hierbij onmisbaar. Samenwerken is echter niet altijd makkelijk.

‘We zijn allemaal verschillend, hebben andere karakters en werken binnen verschillende organisaties met diverse organisatieculturen en besturen. Dat maakt samenwerken complex. Maar zodra je weet hoe organisaties werken en hoe hun context ontstaat, begrijp je ook waarom ze bepaalde dingen doen. De leergang Regionaal samenwerken geeft je dit inzicht én leert je beter anticiperen en acteren om de samenwerking te verbeteren!’



Peter Oosterhof, coördinator Regio Deal en strategisch adviseur Economie en Arbeidsmarkt bij Regio Zwolle, is nauw betrokken bij de organisatie van de leergang Regionaal samenwerken. Een leergang die Regio Zwolle en Talentenregio samen organiseren en waarvan in januari 2026 een nieuwe editie start. Een aantal jaar geleden deed hij bovendien zelf mee aan de leergang Regionaal samenwerken! Talentenregio sprak Peter over Regio Zwolle, de leergang én het belang van samenwerken.



SAMENWERKINGSVERBANDEN

Net zoals Talentenregio, is Regio Zwolle een samenwerkingsverband tussen onder andere gemeenten en provincies. 'Onder Regio Zwolle vallen 22 gemeenten, 4 provincies en een heel aantal andere partners waarbinnen taken gezamenlijk worden uitgevoerd. Een aantal opgaven kun je bovenlokaal veel beter organiseren dan lokaal. We werken aan opgaven die op schaalniveau tussen de provincies en gemeenten vallen. We doen dit in een Daily Urban system waarin ook gemeenten uit de provincies Drenthe, Flevoland, Gelderland en Overijssel vallen. Een Daily Urban system is een gebied waarin mensen dagelijks reizen tussen wonen, werken, school en andere activiteiten. Het gaat om een netwerk van steden, dorpen en infrastructuur die met elkaar verbonden zijn. De Regio Zwolle is zo'n Daily Urban system. Deze samenwerking is voornamelijk begonnen op het gebied van arbeidsmarkt en economie. Hiervoor hebben we ook een mooie triple helix opgebouwd. In dit samenwerkingsmodel tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen wordt advies gegeven aan het netwerk over welke kant je op kunt met je economisch beleid.'

LEERGANG VOOR PROFESSIONALS DIE WERKEN AAN MAATSCHAPPELIJKE OPGAVEN

'Daarnaast subsidiëren en steunen wij initiatieven waarbij onderwijs en bedrijfsleven bij elkaar komen. Wij vinden het belangrijk dat bij de nieuwe transitie, bijvoorbeeld in het klimaat of in digitalisering, ook de kleinere bedrijven mee kunnen liften op de innovatie die er binnen de regio al is. Kijk bijvoorbeeld naar Spoorzone Zwolle, daar zit heel veel opleiding, innovatie én bedrijvigheid. Bij Perron038 loopt de hele regio aan bedrijfsleven binnen en zit een breed pallet aan onderwijsinstellingen.

Wat de kracht van op het juiste schaalniveau de samenwerking opzoeken ook goed weerspiegelt, is ons scholingsfonds Upgrade Jezelf. Hiermee bieden we werknemers die iets anders in hun loopbaan willen doen of omgeschoold moeten worden de kans om een opleiding te volgen. Met 22 gemeenten is zo'n fonds te realiseren, lokaal vaak niet.'

Regio Zwolle en Talentenregio zetten zich dagelijks in voor de regio en stimuleren ontwikkeling. Daarom ontwikkelden zij samen de leergang Regionaal samenwerken, waarin deelnemers leren om samen met collega's uit de regio samenwerkingen vorm te geven.

Deelnemers oefenen met regionale casuïstiek, bouwen aan een stevig netwerk in de regio én vertalen wat ze leren direct naar hun eigen praktijk. 'Deze leergang bieden we al heel lang samen met Talentenregio aan en is iedere keer een succes. Dat is lang niet overal gemeengoed! Landelijk wordt ook naar ons en naar de leergang gekeken, dat is mooi om te merken. De leergang helpt deelnemers in de nieuwe manier van werken. Wat je steeds meer ziet is dat alles met elkaar te maken krijgt, zoals bijvoorbeeld stikstof en woningopgaven enzovoort. We moeten tegenwoordig veel meer met elkaar samenwerken om de opgaven goed aan te vliegen. Deze leergang brengt deelnemers daar verder in.'





'Als grenswerker sta je met één been in jouw organisatie en met één been in de samenwerking en in het netwerk dat rond de opgave gevormd is'

GRENswerKER

De opbouw van de leergang bestaat uit een mix van **6 bijeenkomsten, 2 intervisies en reflectiemomenten**. Hierin wordt steeds met praktijkvoorbeelden uit de regio gewerkt die worden verbonden met eigen casussen.

‘Wat ik vooral heb opgestoken van de leergang, en waar ik nog iedere dag wat aan heb, is grenswerken. De opgaven die we in Nederland hebben voor onze economie vragen dat je als grenswerker aan tafel zit en je steentje bijdraagt. Als grenswerker sta je met één been in jouw organisatie en met één been in de samenwerking en in het netwerk dat rond de opgave gevormd is. In de leergang leer je de **fundamentele basisprincipes** die in de samenwerking tussen partners gelden. Je bouwt een **heel mooi netwerk** op, zo krijg je onder andere een kijkje in het netwerk van Regio Zwolle en van Talentenregio.

Daarnaast ervaar je de betekenis van **regionaal samenwerken**. Je leert over organisatiegrenzen heen te kijken en begrijpt waarom anderen de dingen soms anders doen of anders voelen dan jij. Het **breder kijken** naar opgaven heeft mij veel gebracht. Ik probeer beter te begrijpen hoe andere partijen, met hun eigen context en werkelijkheid, in de opgave staan. In een samenwerking doet de andere partij misschien dingen die je niet had verwacht, maar sinds de leergang kan ik het verklaren doordat ik beter naar de positie van de andere partij heb leren kijken.’

SPREKERS EN BEGELEIDERS

De leergang wordt begeleid door **Common Eye**: experts in samenwerking en netwerkontwikkeling. 'Een gerenommeerde partij die je veel kan opleveren op het gebied van samenwerken. Daarnaast bestaan de bijeenkomsten uit bijdragen van **goede regionale sprekers** die je inzichten meegeven waar je in je functioneren met andere partners veel aan hebt.

Bovendien leer je in een aantal maanden een hele hoop mensen vanuit **andere vakgebieden** kennen. Dit **netwerk** kan je enorm helpen, zelf heb ik nog dagelijks veel aan het netwerk dat ik met de leergang heb opgebouwd. Werk jij veel samen met andere partijen aan maatschappelijke opgaven? Dan kan ik jou deze leergang zeker aanbevelen!'



Meer weten? Bekijk de brochure!



Direct aanmelden? Klik hier!

Grijp jij ook dé kans om samen met collega's uit de regio te leren hoe je samenwerking vormgeeft? Om te oefenen met regionale casuïstiek, te bouwen aan een stevig netwerk in de regio én wat je leert direct naar jouw eigen praktijk te vertalen?

De leergang Regionaal samenwerken is er speciaal voor professionals in de regio Zwolle en binnen Talentenregio die werken aan maatschappelijke opgaven en veel met andere partijen te maken hebben. Denk aan collega's uit:

- Gemeenten, provincie, veiligheidsregio en omgevingsdiensten
- Onderwijs- en kennisinstellingen
- Woningcorporaties, welzijns- en zorgorganisaties
- Waterschappen en andere maatschappelijke partners

Kortom: voor iedereen die samen wil werken aan meer impact en wil bouwen aan een stevig netwerk in de regio!

Periode: januari 2026 – juni 2026
6 dagen & 2 online interviews