

Gemeente Steenwijkerland

HR – roulatie opdracht

Waar kom jij te werken?

Als trainee maak je deel uit van ons cluster P&O – een hecht en enthousiast team van 8 collega's met ieder hun eigen expertise: van HR-advies en recruitment tot beleid en personeelsadministratie. Wat ons verbindt? Een gedeelde passie voor mensen, een open cultuur waarin we naar elkaar luisteren én een flinke dosis werkplezier.

Je krijgt bij ons veel ruimte om zelfstandig te werken en jouw ideeën worden niet alleen gewaardeerd, maar ook écht meegenomen. We zijn benieuwd naar jouw frisse blik en horen graag wat jou bezighoudt. Natuurlijk sta je er niet alleen voor: je krijgt een buddy die je wegwijs maakt en je kunt altijd terecht bij je collega's voor vragen, sparren of gewoon een goed gesprek. Samen leren en ontwikkelen staat bij ons centraal – ook voor onszelf.

We werken hybride, wat betekent dat je deels op kantoor en deels thuis werkt. Geen vaste regels, maar onderling afgestemd op wat werkt voor jou en het team. Met goede faciliteiten voor zowel fysiek als digitaal samenwerken zorgen we ervoor dat jij altijd verbonden bent.

Wat ga jij doen?

Binnen het cluster P&O kun je aan de slag met één van deze 2 uitdagende opdrachten, afhankelijk van jouw interesses en ambities. Jij kiest het pad dat het beste bij jou past – en wij zorgen voor de begeleiding, het vertrouwen en de ruimte om te groeien.

Opdracht 1: Bouw mee aan een lerende organisatie

Hoe zorgen we ervoor dat leren en ontwikkelen een vanzelfsprekend onderdeel wordt van ons dagelijks werk? Jij gaat aan de slag met het creëren van een toekomstbestendig leerklimaat. Denk aan:

- Meedenken en schrijven aan beleid rondom leren, ontwikkelen en talentgericht werken
- Organiseren van inspirerende acties en initiatieven die medewerkers aanzetten tot groei
- Meewerken aan de implementatie van een nieuw leermanagementsysteem (LMS): van inrichting tot het trainen van collega's
- Voorbeelden van projecten: het opzetten van een interne 'skills academy', het ontwikkelen van leerpaden voor digitale vaardigheden of het organiseren van een 'ontwikkelweek' voor medewerkers

Opdracht 2: Maak werk van een veilige en gezonde werkomgeving

Een veilige werkomgeving is de basis voor goed functioneren. Jij helpt ons om de uitkomsten van de recente Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) om te zetten in concrete acties. Je gaat onder andere:

- Beleid opstellen over thema's als thuiswerken, werkdruk en mentale gezondheid
- Informatiecampagnes en bijeenkomsten organiseren over veilig en gezond werken
- Samenwerken met communicatie om medewerkers écht te bereiken en te activeren
- Voorbeelden van projecten: het ontwikkelen van een 'veilig thuiswerken'-toolkit, het organiseren van een vitaliteitsweek of het opzetten van een intern meldpunt voor psychosociale arbeidsbelasting

Je werkt zelfstandig aan tastbare resultaten, maar staat er nooit alleen voor – je wordt begeleid door ervaren collega's en krijgt volop ruimte om te leren. Je krijgt veel vrijheid om jouw ideeën in te brengen en écht iets neer te zetten waar de organisatie op lange termijn profijt van heeft.

Word trainee bij Steenwijkerland!

Je hebt affiniteit met het HR-werkveld en bent nieuwsgierig naar wat er allemaal speelt binnen P&O. Belangrijk is dat je je wilt verdiepen, vragen durft te stellen en initiatief toont. Jij bent iemand die kansen ziet, ideeën aandraagt en het leuk vindt om samen te bouwen aan een organisatie die in beweging is.

We zoeken een trainee die:

- Communicatief sterk is en makkelijk schakelt met verschillende collega's door de hele organisatie
- Goed kan plannen en organiseren, ook als er meerdere dingen tegelijk spelen
- Initiatief toont en niet bang is om iets nieuws te proberen
- Creatief en positief is, met een frisse blik op bestaande processen
- Een gezonde, kritische houding heeft en durft te reflecteren – op zichzelf én op de organisatie

Je krijgt bij ons alle ruimte om te leren, te experimenteren en jezelf te ontwikkelen. We moedigen je aan om vragen te stellen, ideeën te delen en je eigen pad te ontdekken!