

Gemeente Westerveld

HR – vaste opdracht

Waar kom jij te werken?

We zoeken een trainee op de afdeling HR. Deze afdeling bestaat uit 3 collega's, 2 HR adviseurs en 1 HR-consulent. We zijn een enthousiast en gedreven team met oog voor de organisatie en voor elkaar. Daarmee bedoelen we dat er binnen het team ook ruimte is voor gezelligheid en humor!

We werken allemaal parttime maar zijn de maandagen en donderdagen gezamenlijk op kantoor. Er zijn geen vaste afspraken over hybride werken, dit gaat in onderling overleg. Het liefst zien we wel dat iedereen maandag aanwezig op kantoor, omdat we dan ook het HR-overleg hebben.

Wat ga jij doen?

Jij kan aan de slag met 3 opdrachten! Iedere opdracht heeft kaders, maar jij hebt ook genoeg vrijheid om zelf te bepalen hoe de opdracht uitgevoerd wordt. Kortom, genoeg ruimte voor ideeën en ontwikkeling!

Opdracht 1: Ontwikkelen en behouden jonge ambtenaren

We zijn een kleine plattelandsgemeente en hebben te maken met vergrijzing in onze gemeente. Daarnaast zijn we omringd door grotere gemeenten die vaak meer salaris bieden en specialistischer werk. Binnen een kleine gemeente doe je vaak van alles een beetje.

Gelukkig trekken we ondanks de arbeidskrapte en de concurrentie nog jonge ambtenaren naar ons toe, maar we zijn zoekende in hoe we deze jonge ambtenaren kunnen ontwikkelen en behouden. We willen inventariseren welke behoeften en wensen zij hebben, hoe de markt eruit ziet en wat zij bieden. Vervolgens willen we graag een advies uitbrengen aan het management over de acties die wij als gemeente kunnen uitzetten met als doel: het ontwikkelen en behouden van jonge ambtenaren!

Opdracht 2: Plan van aanpak moderniseren arbeidsvoorwaarden

Vrijwel iedere organisatie heeft concurrenten en wij als kleine gemeente zien die concurrentie ook terug in ons arbeidsvoorwaardenpakket. Hoe zit het naast salaris met de secundaire arbeidsvoorwaarden?

De vraag is dus hoe onze arbeidsvoorwaarden zich verhouden tot die van concurrenten. En: zijn er kansen om ons pakket te moderniseren? We willen onderzoek en analyse doen, zodat we uiteindelijk met een helder advies kunnen komen. Daarbij zouden we graag een actielijst zien met concrete speerpunten: wat kunnen we op korte termijn al oppakken (laaghangend fruit), en wat vraagt meer tijd en inspanning om te moderniseren?

Opdracht 3: Onderzoek samenwerking externe partners

Wij werken als kleine gemeente op meerdere fronten binnen HR samen met andere partners. De vraag is daarbij: werken we ook effectief samen met alle externe partners of zouden we de samenwerkingen op sommige fronten kunnen verbeteren? Of is wellicht het advies om te stoppen met bepaalde samenwerkingen? Waar halen we het meest uit en wat kost ons juist veel energie en levert weinig op?

Daarom willen we inventariseren met welke partners we nu samenwerken en op welke thema's of onderwerpen dat precies is. Daarna willen we die samenwerkingen analyseren: welke leveren echt iets op voor HR, waar zit nog meer potentie in en van welke partners kunnen we misschien beter afscheid nemen. Dit leidt uiteindelijk tot een advies aan HR en mogelijk óók tot concrete acties.

Naast deze 3 opdrachten ga jij als trainee meewerken in de reguliere HR-werkzaamheden, voornamelijk op operationeel en tactisch niveau. Genoeg diversiteit en afwisseling!

Word trainee bij Westerveld!

Heb jij affiniteit met HR en wil je aan de slag in een leerzame en afwisselende functie? Dan zijn wij op zoek naar jou! Wij zoeken een trainee die zelfstandig en communicatief vaardig is. Iemand die niet bang is om kritische vragen te stellen, verbanden kan leggen en als aanjager en verbinder te werk gaat. Plannen en organiseren gaat jou goed af en je weet hoe je data moet analyseren.

Een achtergrond in HRM of een vergelijkbare studie is een pré, net als het bezit van rijbewijs B. Klinkt dit als iets voor jou? Word trainee bij gemeente Westerveld!